

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «ЗВЕЗДОЧКА»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка»

протокол № 3 от 24 мая.2022 года

СОГЛАСОВАНО:

с первичной профсоюзной организацией
МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка»

протокол № 4 от 24 мая 2022 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 3 «Звездочка»

О. А. Хаткина
приказ № 34-од от 25.05.2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке премирования работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3
Звездочка» Левокумского муниципального округа Ставропольского
края**

1. Порядок и условия премирования

1.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

1.2. Работникам ДОУ устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

1.2.1. единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

1.2.2. по итогам работы за календарный год.

1.3. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

1.3.1. при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;
- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- награждении наградами Ставропольского края;
- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

1.3.2. в связи с профессиональными праздниками;

1.3.3. в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

1.3.4. к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы ДОУ (50, 100 лет).

1.3.5. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда ДООУ на основании приказа руководителя.

1.4. Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ДООУ, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом ДООУ.

1.5. Для премирования работников ДООУ устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

1.5.1. достижение педагогическими работниками и обучающимися ДООУ высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

1.5.2. проведение на базе казенной организации или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

1.6. Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

1.6.1. достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

1.6.2. проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

1.7. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

1.7.1. при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

1.7.2. в связи с профессиональными праздниками - до 100% (в случае отсутствия средств экономии, необходимых для выплаты единовременной премии в размере 100%, размер премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии);

1.7.3. в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;

1.7.4. к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

1.8. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств ДООУ.

1.9. Предложение о виде премирования выносит заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы.

1.10. Решение о виде и размере премирования работников заведующий ДООУ оформляет приказом о поощрении работника(ов).

1.11. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, работнику начисляются штрафные баллы, он может быть частично или полностью лишен стимулирующих выплат.

1.12. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Заключительные положения

2.1. Заведующий детского сада, на основании данного Положения издает приказ о поощрении работника(ов) и направляет в централизованную бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

2.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить выплаты по премированию работников или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.