

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка»
о проделанной работе за 2023 год.**

1. Характеристика организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» в 2023 году насчитывала 23 человека из 23 работающих, что составляет 100% от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человека, выбыло из организации 2 человека в связи с увольнением.

2. Работа по защите социально-экономических прав работников образовательной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня на всех работников учреждения распространяются гарантии и компенсации, предоставляемые им коллективным договором, а педагогические работники

могут пользоваться мерой социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения.

В течение 2023 года в Коллективный договор были внесены изменения в Положение об оплате труда работников, в связи с повышением должностных окладов работников и дополнительной выплатой стимулирующего характера. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте детского сада.

3. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в «Детский сад № 3 «Звездочка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В учреждении имеются все необходимые инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Израсходовано средств на охрану труда за отчетный период всего 61581 руб., что составляет 2463 руб. на одного работающего.

Используется программа «нулевого травматизма», разработанная в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Число работающих во вредных условиях труда всего 12 чел., из них число работающих женщин составляет 12 чел..

На СИЗ израсходованы средства в размере 10000 руб., что составляет на одного работника 400 руб.

Приобретен спортивный инвентаря в количестве 8 шт., что составило 26581 руб. всего.

4. Гарантии членов профсоюза

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с днём бракосочетания. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2023 году к юбилейной дате сотруднику выделена премия в размере 1000 рублей.

В конце года 8 сотрудников получили премии в размере 2625 р./чел. за активное участие в общественной жизни учреждения.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. Благодаря профсоюзной программе «Культура здоровья» с 31 марта по 2 апреля 2023 года два сотрудника детского сада и два члена их семьи посетили город-курорт Есентуки, 23 по 26 ноября 2023 года два сотрудника детского сада и два члена их семьи посетили город-курорт Железноводск.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Один раз в квартал проводился «Час профсоюзной информации».

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

Участвовали:

- в районном благотворительном концерте "Левакумье За наших!" в поддержку участников СВО,
- в акции «Маршрут Победы»;
- во Всероссийская акция «За достойный труд!»
- в субботнике в зоне отдыха «Родные берега».

Провели массовую зарядку - флэшмоб «Я РУССКИЙ», посвящённую Всемирному дню здоровья.

5. Информационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально

-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение 2023 года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада, используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

6. Итог.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с территориальной и краевой профсоюзными организациями через Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте учреждения. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна - это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства, чем большинство членов профсоюза не владеют, поэтому важно организовать работу в этом направлении.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» в 2022-2023 учебном году станут:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- создание профессии педагога, работника детского сада – престижной;
- содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга;
- участие коллектива в спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятиях;
- развитие потенциала молодежи и его использования в интересах российского государства.